

マイページ > パーソナルレポート

印西津 太郎さん | 集計日: 2020/04/06 |

部署
人事部
上司
太郎さん

メンバー専用

上司専用

話してみたいこと > 感じている課題 > 性格タイプ >

上司と
話してみたいこと

好きなテーマを選んで話しましょう



Topic 01 業務の棚卸し

多忙な状況は、心の余裕を奪ってしまいます。一度立ち止まって、自分がなぜ忙しいのかと深くも考えてみることをおすすめします。今の仕事にどれくらい時間を使っていますか？自身にとって、一番負担の大きい仕事は何ですか？どうしてそう思うのですか？上司に相談しながら、整理しましょう。

Topic 02 理想とする働き方

あなたにとって「理想的な働き方」とは、どんな働き方をしている状態でしょうか？現在感じている課題の裏返しでも構いませんので、改めて言葉にしてみましょう。キャリアやライフステージが進めば、理想的な働き方も変わってくるもの。いろんな人の視点を参考にしながら、今の自分にとってどういう働き方が望ましいと思うのかを検討し、周囲と共有してみましょう。

Topic 03 もしも自由にできるなら

もし今、目的の仕事や環境、業種上のすべての制約を取っ払うことができるとしたら、どんなことがしたいと思いますか？それをすると、あなた自身はどうなっていくのでしょうか？**目標、境界が仕事ばかりになって出てきてくれない話題で話してみよう。**

Topic 04 これまでの経歴やキャリア

あなたが今まで、どんな職場で、どんなチーム構成で、どんな仕事をしていたか？その時々でどんなことを感じてきたか？これから一度、棚卸しをしてみませんか。周囲の人は既に知っていることかと思うかもしれませんが、あなた自身の口から説明してもらって、これまでと違った角度での発見もあるかもしれません。**ぜひ自分のこれまでの経歴や歩んできた道について、周囲に共有してみてください。**

あなたが感じている課題

- ✓ 忙しくて落ち着かない
- ✓ 目の前の仕事が難しい
- ✓ もっと新しい仕事に挑戦したい
- ✓ 頑張っているけれど大変
- ✓ 上司や同僚の支援を仰ぎたい
- ✓ 職場の皆で同じ方向を向きたい
- ✓ 上司や同僚ともっと話したい
- ✓ 人間関係が良い職場にしたい
- ✓ 動きやすさを改善したい

上司とメンバーの
性格タイプ

お互いの違いを理解してみましょう

メンバー
創造重視

- ✓ 大事にしたいこと、面白そうなことに沿って仕事を進めたい
- ✓ 基本的には積極的・意欲的

「メンバーが上司と接するときは、」

まるで機械のように見えるかもしれない
理詰めで考える人だけど、決して人間味がないわけではない
自分がどうしたいのか、積極的に伝えていこう

上司
結果重視

- ✓ 目的に対して必要なことをやりたい
- ✓ 基本的には積極的・意欲的

「上司がメンバーと接するときは、」

「やるべき」「あるべき」だけでは動かない人もいる
メンバーの気持ちを尊重してあげて
目指す状態や世界観を語り合うこと、前向きになりやすい

