

部署 人事部  
上司 太郎さん

上司専用

メンバー閲覧用

話してみたいこと > 感じている課題 > 性格タイプ >

## 上司とメンバーで話してみたいこと

好きなテーマを選んで話しましょう



### Topic 01 業務の棚卸し

多忙な状況は、心の余裕を奪ってしまいますが、**一度立ち止まって、自分がなぜ忙しいのかと振り返りたいのか？を振り返りましょう。**別の仕事にどれくらい時間をかけていますか？自身にとって、一番負担感の高い仕事は何ですか？どうしてそう思うのですか？上司に相談しながら、整理しましょう。

### Topic 02 理想とする働き方

あなたにとって「理想的な働き方」とは、どんな働き方をしている状態でしょうか？現在感じている課題の裏返しでも構いませんので、**改めて言葉にしてみましょう。**キャリアやライフステージが進めば、理想的な働き方も変わってくるもの。いろんな人の視点を参考にしながら、今の自分にとってどういう働き方が望ましいと思うのかを検討し、周囲と共有してみましょう。

### Topic 03 もしも自由にできるなら

もしも、目的の仕事や環境、業務上のすべての制約を取っ払うことができるとしたら、どんなことがしたいと思いますか？それをすると、あなた自身はどうなっていくのでしょうか？**目標、境界が仕事ばかりになっていると出てきにくい話題であえて話してみましょう。**

### Topic 04 これまでの経歴やキャリア

あなたが今まで、どんな職場で、どんなチーム構成で、どんな仕事をしてきたか？その時々でどんなことを感じてきたか？これから一度、棚卸しをしてみませんか。周囲の人は既に知っていることかと思うかもしれませんが、あなた自身の口から説明してもらうと、これまでと違った角度での発見もあるかもしれません。**ぜひ自分のこれまでの経歴や歩んできた道について、周囲に共有してみてください。**

## メンバーが感じている課題

- ✓ 忙しくて落ち着かない
- ✓ 目の前の仕事が難しい
- ✓ もっと新しい仕事に挑戦したい
- ✓ 頑張っているけれど大変
- ✓ 上司や同僚の支援を仰ぎたい
- ✓ 上司や同僚ともっと話したい
- ✓ 職場の皆で同じ方向を向きたい
- ✓ 人間関係が良い職場にしたい
- ✓ 動きやすさを改善したい

## 上司とメンバーの性格タイプ

お互いの違いを理解してみましょう



### メンバー 創造重視

- ✓ 大事にしたいこと、面白そうなことに沿って仕事を進めたい
- ✓ 基本的には積極的・意欲的

「メンバーが上司と接するときは」

まるで機械のように見えるかもしれない  
理詰めで考える人だけど、決して人間味がないわけではない  
自分がどうしたいのか、積極的に伝えていこう

### 上司 結果重視

- ✓ 目的に対して必要なことをやりたい
- ✓ 基本的には積極的・意欲的

「上司がメンバーと接するときは」

「やるべき」「あるべき」だけでは動かない人もいる  
メンバーの気持ちを尊重してあげて  
目指す状態や世界観を語り合うと、前向きになりやすい

